

Приложение IV.ОП.16  
к программе СПО по специальности  
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

**Комплект  
контрольно-оценочных средств  
по учебной дисциплине**

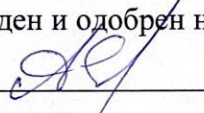
**ОП.16 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ И МЕНЕДЖМЕНТ**

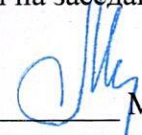
Нижний Тагил,  
2025 г.

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы утвержденного приказом Министерства просвещения России от 25.05.2022 N 362.

Организация разработчик: ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»  
Нижнетагильский технологический институт  
Нижнетагильский машиностроительный техникум

Разработчик: преподаватель НТМТ Е.Ю. Зарубина  
(ФИО)


Комплект контрольно-оценочных средств обсужден и одобрен на заседании цикловой комиссии  
Протокол № 2 Председатель ЦК   
« 19 » 03 2025 г. А.В. Елисеев

Комплект контрольно-оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании Учебно-методического Совета НТИ (филиала) УрФУ  
Протокол № 4 Председатель УМС  М.В. Миронова  
« 23 » 04 2025 г.

Согласовано:

Начальник УО

Методист





О.Н. Дейнес

Е.Ю. Зарубина



## **1 . Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств**

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Экономика организации и менеджмент».

КОС включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена и дифференцированного зачета.

КОС разработаны на основании следующих документов:

- основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы укрупненная группа специальностей 09 00 00 Информатика и вычислительная техника;
- программы учебной дисциплины «Экономика организации и менеджмент».



В результате оценки осуществляется проверка следующих объектов:

Таблица 1

Объекты оценивания	Показатели	Критерии	Тип задания; № задания	Форма аттестации (в соответствии с учебным планом)
У1: определять организационно-правовые формы организаций;	31: сущность организации, как основного звена экономики отраслей; 32: основные принципы построения экономической системы организации; 33: организацию производственного и технологического процессов;	-Отнесение организации к той или иной организационно-правовой форме на основе ГК РФ. -Полнота воспроизведения основных терминов и определений, сущности, значения и понятий экономики организации. -Точность формулировки принципов организации деятельности предприятия. -Полнота воспроизведения элементов и этапов производственного и технологического процессов	Он-лайн тестирование на платформе Socative. Тест содержит следующие типы заданий: -задания на выбор одного или нескольких правильных ответов; -установление верно или неверно предложенное утверждение	Экзамен
У2: определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации; У3: рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические по-	34: принципы управления основными и оборотными средствами; 35: методы оценки эффективности их использования; -Точность воспроизведения и соблюдения критериев при отнесении ресурсов к	- Правильность определения понятий оборотных и оборотных средств. -Соблюдение требований при отнесении имущества предприятия к основным и оборотным фондам. -Правильность расчё-	Публичная защита курсовой работы	Дифференцированный зачет



казатели деятельности организации;	<p>36: состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;</p> <p>37: формы оплаты труда;</p> <p>38: механизмы ценообразования;</p> <p>39: основные технические экономические показатели деятельности организации и методу их расчета.</p> <p>310: основные функции и методы управления;</p> <p>311: типы и виды менталитета</p>	<p>основным и оборотным средствам предприятия.</p> <p>- Соответствие расчетов показателей эффективности их использования существующей методологии.</p> <p>- Точность и корректность формулировки выводов по результатам проводимых расчетов.</p> <p>- Точность и полнота определения состава трудовых ресурсов предприятия и показателей эффективности их использования.</p> <p>- Соответствие начисления заработной платы Трудовому кодексу.</p> <p>- Точность проведения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции.</p> <p>- Определение цены на продукцию в соответствии с применяемыми методами ценообразования.</p> <p>- Точность и полнота определения состава финансовых ресурсов</p>	<p>та показателей эффективности использования основных и оборотных средств.</p> <p>- Точность определения эффективности вложения капитальных вложений с учетом фактора дисконтирования.</p> <p>- Полнота и точность определения резервов эффективности производства и путей их использования.</p> <p>- Правильность классификации трудовых ресурсов организации.</p> <p>- Верное определение производительности труда.</p> <p>- Полнота и точность расчета фонда оплаты труда в соответствии с применяемой системой.</p> <p>- Правильность расчета показателей себестоимости, цены, прибыли и рентабельности.</p>	
------------------------------------	---	--	---	--

<p>У4: находить и использовать необходимую экономическую информацию;</p> <p>У5: планировать предпринимательскую деятельность</p>		<p>предприятия.</p> <p>- Полнота подготовки и использования экономической информации для экономического анализа и составления проектов хозяйственно-финансовой, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов)</p> <p>предприятия в целях обеспечения роста объемов производства и увеличения прибыли.</p>	<p>- Экономический анализ отдельных сторон деятельности организации.</p> <p>- Правильность расчёта плановых показателей деятельности организации.</p>		
--	--	--	---	--	--



## **2. Комплект контрольно-оценочных средств**

### **2.1. Комплект материалов для проведения экзамена по дисциплине «Экономика организации и менеджмент»**

Экзамен проводится в форме тестирования с использованием он-лайн платформы Socrative.

#### **Условия:**

Количество вариантов теста, формируемых программой Socrative, соответствует количеству студентов. Количество вопросов – 25. (Приложение А) Выполнение тестового задания производится в он-лайн режиме на смартфонах, планшетах, ноутбуках и компьютерах.

**Время на выполнение теста** – 40 мин.

**Оборудование:** бумага, ручки, калькуляторы, персональные компьютеры, планшеты, смартфоны.

**Методическое обеспечение:** не предусматривается

**Справочная литература:** не предусматривается

#### **Типовое задание 1**

#### **Инструкция по выполнению тестового задания**

Внимательно прочитайте задание.

Время выполнения задания – 40 мин

Тест содержит 25 заданий по всем изученным темам.

Тест содержит следующие типы заданий. Задания на выбор одного или нескольких правильных ответов; на установление верно или неверно приведенное утверждение, задания открытого типа и задания на установление соответствия.

Не допускается разговаривать и задавать вопросы другим студентам.

#### **Критерии оценки**

Максимально возможное количество баллов 25.

Оценка «отлично» выставляется при количестве баллов не менее 23,

доля правильных ответов не менее 90%

«хорошо» 22-19 баллов, доля правильных ответов от 75% до 89%

«удовлетворительно» 18-16 баллов, доля правильных ответов от 65% до 74%

«неудовлетворительно» менее 16 баллов, доля правильных ответов менее 65%

### **2.2. Комплект материалов для проведения дифференцированного зачёта по дисциплине «Экономика организации и менеджмент»**

#### **Критерии оценки выполнения и защиты курсовой работы**

#### **Условия:**

Количество вариантов задания соответствует числу студентов в группе. Студенты обеспечиваются методическими рекомендациями по выполнению и защите курсовой работы. Для подготовки к защите целесообразно подготовить тезисы доклада. При составлении тезисов необходимо учитывать, что ориентировочное время доклада на защите – 5 минут. Структура доклада при защите курсовой работы может быть следующей:

- Представление студента и темы работы.
- Цель работы и её задачи.
- Предмет исследования.
- Логика построения работы.
- Основные положения и выводы по работе.
- Мероприятия, направленные на увеличение уровня доходности организации.

Расчёт времени для защиты курсовой работы:

П.1-4 – до 2 мин;

П. 5 – до 2 мин;

П. 6 – 1 мин;

На защите работы следует выступать с заранее подготовленными тезисами доклада. Желательно, чтобы студент излагал доклад свободно, используя письменный текст. Речь должна быть ясной, грамматически точной, уверенной. В ходе выступления с докладом сле-



дует обратить внимание на правильное произношение слов, особенно экономических терминов.

После выступления с докладом преподаватели, принимающие защиту, могут задать любые вопросы по работе, уточнить полученные выводы и результаты. Ответы на поставленные вопросы должны быть краткими и состоять, как правило, из двух – трёх предложений. На вопросы следует отвечать уверенно и чётко.

При оценке курсовой работы учитывается как содержание, так и защита работы.

Оценка по работе сразу после защиты сообщается студенту.

**Оборудование:** мультимедийный проектор.

**Методическое обеспечение:** не предусматривается

**Справочная литература:** не предусматривается

### Рекомендации по проведению защиты

Защита имеет своей целью выявление степени раскрытия автором темы работы, самостоятельности и глубины изучения проблемы, обоснованности выводов и предложений. Защита работы проводится студентом индивидуально.

На защите работы студент должен показать не только знание темы, но и способность к самостоятельному мышлению, умение чётко и ясно излагать свои мысли и выводы.

После выступления с докладом преподаватели, принимающие защиту, могут задать любые вопросы по работе, уточнить полученные выводы и результаты. Ответы на поставленные вопросы должны быть краткими и состоять, как правило, из двух – трёх предложений. На вопросы следует отвечать уверенно и чётко.

При оценке курсовой работы учитывается как содержание, так и защита работы. Оценка по работе сразу после защиты сообщается студенту.

**Рекомендации по проведению оценки.**

Объекты оценивания		Показатели	Критерии	Оценка, 0-5
У1: определять организационно-правовые формы организаций;	31: сущность организации, как основного звена экономики отраслей; 32: основные принципы построения экономической системы организации; 33: организацию производственного и технологического процессов;	-Отнесение организации к той или иной организационно-правовой форме на основе ГК РФ. -Полнота воспроизведения основных терминов и определений, сущности, значения и понятий экономики организации. -Точность формулировки принципов организации деятельности предприятия. -Полнота воспроизведения элементов и этапов производственного и технологического процессов	-Правильность отнесения организации к соответствующей организационно-правовой форме. -Правильность определения сущности и механизма функционирования организации	



<p>У2: определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;</p> <p>У3: рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;</p>	<p>34: принципы управления основными и оборотными средствами;</p> <p>35: методы оценки эффективности их использования;</p> <p>36: состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;</p> <p>37: формы оплаты труда;</p> <p>38: механизмы ценообразования;</p> <p>39: основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Правильность классификации и систематизации ресурсов предприятия.</li> <li>- Точность и полнота определения показателей эффективности их использования.</li> <li>- Точность воспроизведения и соблюдения критериев при отнесении ресурсов к основным и оборотным средствам предприятия.</li> <li>- Соответствие расчетов показателей эффективности их использования существующей методологии.</li> <li>- Точность и корректность формулировки выводов по результатам проводимых расчетов.</li> <li>- Точность и полнота определения состава трудовых ресурсов предприятия и показателей эффективности их использования.</li> <li>- Соответствие начисления заработной платы Трудовому кодексу.</li> <li>- Точность проведения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимым для</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Правильность определения понятий основных и оборотных средств.</li> <li>- Соблюдение требований при отнесении имущества предприятия к основным и оборотным фондам.</li> <li>- Правильность расчета показателей эффективности использования основных и оборотных средств.</li> <li>- Точность определения эффективности капитальных вложений с учетом фактора дисконтирования.</li> <li>- Полнота и точность определения резервов эффективности производства и путей их использования.</li> <li>- Правильность классификации трудовых ресурсов организации.</li> <li>- Верное определение производительности труда.</li> <li>- Полнота и точность расчета фонда оплаты труда в соответствии с применяемой системой.</li> <li>- Правильность расчета показателей себестоимости, цены, прибыли и рентабельности.</li> </ul>	
--	--	---	---	--

		<p>производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Определение цены на продукцию в соответствии с применяемыми методами ценообразования.</li> <li>- Точность и полнота определения состава финансовых ресурсов предприятия.</li> </ul>		
У5: находить и использовать необходимую экономическую информацию;		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Полнота подготовки и использования экономической информации для экономического анализа и составления проектов хозяйственно-финансовой, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) предприятия в целях обеспечения роста объемов производства и увеличения прибыли.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Экономический анализ отдельных сторон деятельности организации.</li> <li>- Правильность расчёта плановых показателей деятельности организации.</li> </ul>	
Выполнение и защита курсовой работы			<ul style="list-style-type: none"> <li>– Содержание курсовой работы соответствует заданию</li> <li>– Наличие обоснованных выводов по главам и в целом по работе</li> <li>– Работа выполнена самостоятельно с использованием научной,</li> </ul>	



	экономической и справочной литературы – Работа написана грамотно и аккуратно при соблюдении всех требований к оформлению	
--	---	--

### **Критерии оценивания**

Максимальное количество баллов по каждому критерию — 5.

Максимальное количество баллов– 85.

### **Шкала оценки образовательных достижений**

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 - 100	85-76 (5)	отлично
75-89	75-64 (4)	хорошо
65-74	63-55(3)	удовлетворительно
менее 65	менее 55 (2)	неудовлетворительно

## 2.3 Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы, используемых в аттестации

### Основные источники:

1. Акимов В.В. Экономика отрасли (строительство): учебник для сред. проф. образования / В.В. Акимов, А.Г. Герасимова, Т.Н. Макарова, В.Ф. Мерзляков, К.А. Огай. – 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2022. – 300с. – (Среднее проф. образование).
2. Мокий М.С. Экономика организации: учебник и практикум для сред. проф. образования // М.С. Мокий, О.В. Азоева, В.С. Ивановский; под ред. М.С. Мокия. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2021. – 297с. – Приложение: с. 291- 296.

### Дополнительные источники:

1. Волков О.И., Скляренко В. К. Экономика предприятия: Курс лекций: - М.: Инфра - М, 2001г., 2004г.
1. Котерова Н.П. Экономика организации: учебник для среднего профессионального образования. – М.: Академия, 2015г.
2. Экономика предприятия (фирмы): Практикум/Под ред. Волкова О.И. – М.: Инфра – М, 2003г.
3. Калинина, Н.Е. Экономика и анализ деятельности промышленного предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н.Е. Калинина, Н.А. Кузнецова, О.С. Норкина, М.А. Прилуцкая. — Электрон. дан. — Екатеринбург: УрФУ, 2016. — 124 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/98812>. — Загл. с экрана.
4. Калинина, Н.Е. Экономика машиностроительного предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н.Е. Калинина, Е.В. Черепанова. — Электрон. дан. — Екатеринбург: УрФУ, 2013. — 174 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/98935>
5. Сергеев И.В. Экономика организаций (предприятий): учебное пособие для вузов (Электронный ресурс) / И.В. Сергеев, И.И. Веретенникова; под ред. И.В. Сергеева. – М.: КноРус, 2009 г.

### Периодические издания:

1. Журнал «Эксперт»
2. Газета «Российская газета»
3. Газета «Областная газета»

### Интернет-ресурсы:

1. <http://www.consultant.ru/>
2. <http://expert.ru>