

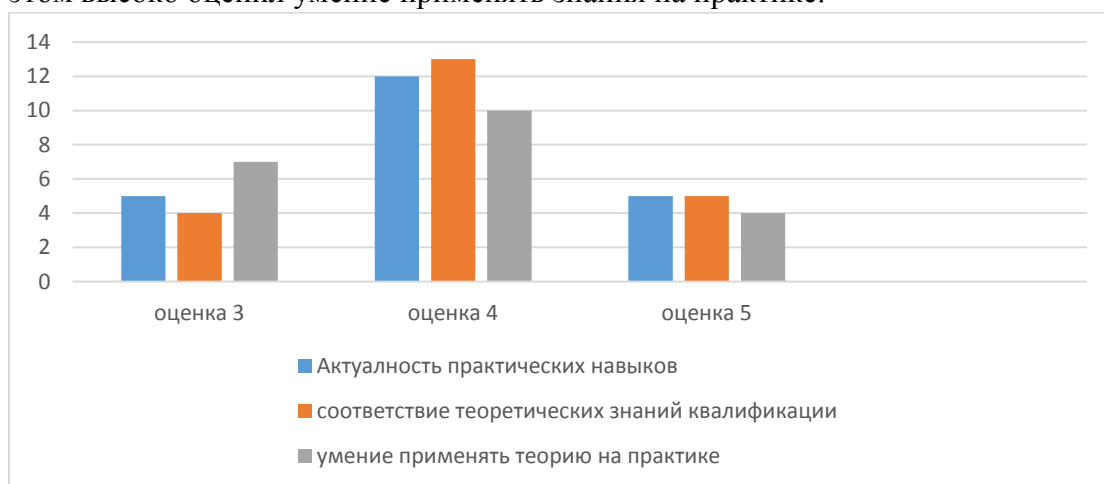
## Результаты опроса работодателя об удовлетворенности качеством подготовки выпускников Нижнетагильского машиностроительного техникума.

Более 85 лет Нижнетагильский машиностроительный техникум готовит кадры для АО «НПК «Уралвагонзавод». На основании договора №5081к/99 от 29.12.2018 года о взаимном сотрудничестве студенты техникума проходят практику в цехах и подразделениях предприятия с последующим трудоустройством.

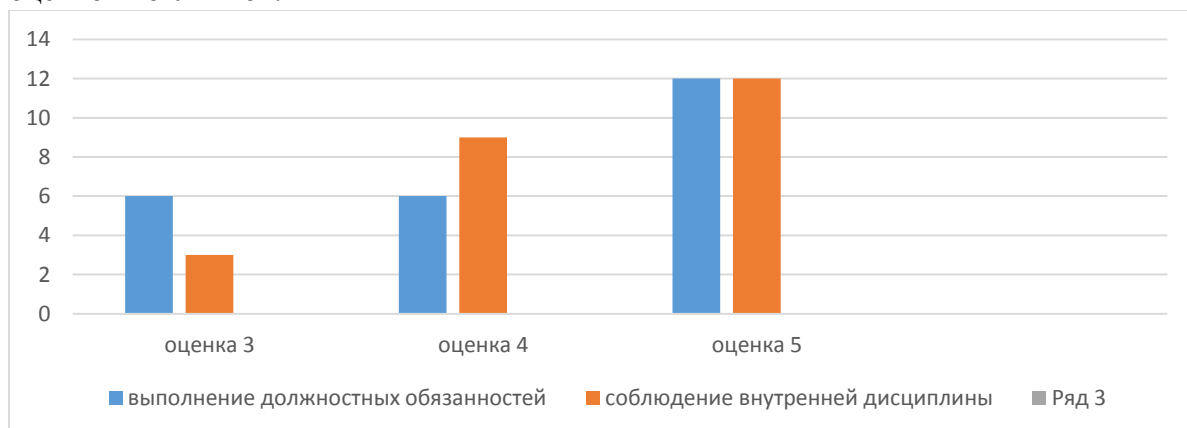
Нами был проведен опрос работодателя с учетом разных подразделений и занимаемых должностей АО «НПК «Уралвагонзавод».

В результате было выявлено:

1. Работодатель удовлетворён теоретической подготовкой выпускников на 70%, при этом высоко оценил умение применять знания на практике.



2. Практическая подготовка выпускников оценена удовлетворительно, при этом сделан акцент на том, что выпускники умеют ориентироваться и в нестандартных ситуациях.
3. 73% выпускников обладают стрессоустойчивостью и умением быстро восстанавливать свои силы.
4. При этом для 47% выпускников определенной трудностью составляет способность настраивать контакты с потребителями услуг учреждения, что не мешает влиться в коллектив.
5. Работодатель отметил высокую культуру общения, дисциплину, что отмечено оценкой «отлично».



6. 65% выпускников готовы продолжить как самостоятельно, так и через иные учебные заведения повышать свой уровень знаний. Около 50% выпускников приняли решение продолжить образование без отрыва от производства.
7. Средний уровень заработной платы молодого специалиста составляет 30 тысяч рублей, при этом есть возможность повышения оплаты труда и карьерного роста. Предприятие выполняет Госзаказ для СПО. В цехах, задействованных на этот заказ средняя заработная плата составляет 65 тысяч рублей.
8. АО «НПК «Уралвагонзавод» оказывает поддержку молодым специалистам в виде дополнительных выплат. Индивидуальный подход к молодым семьям, это и предоставления жилья по найму, и оплата процентов по ипотечному кредитованию, оказание материальной помощи. Молодым специалистам при трудоустройстве выплачиваются подъемные в сумме МРОТ. Соблюдение трудового и пенсионного законодательства, оплата больничных листов, дополнительные выплаты в размере 50% оклада к ежегодному отпуску, единовременное пособие при рождении ребенка, вступлении в брак, эффективная система оздоровления работников.
9. На предприятие имеется возможность профессионального и карьерного роста, возможность получения образования за счет средств предприятия, участие в проектной деятельности, внедрение современных автоматизированных систем управления ресурсов.
10. Предприятие развивается, планируется расширение, внедрение новой гражданской и военного назначения продукции.
11. Полученные профессиональные компетенции выпускники успешно применяют в практической деятельности. Результаты опроса работодателей представлены на графике ниже.

